姓名	洪啟德	
畢業科系(級)	71級(土木)日五專	
服務單位	台北市土木技師公會	
職稱	理事長	
	簡	介

洪啟德土木大地技師事務所負責人(93~迄今)

新北市土木技師公會第一、二屆理事長

新北市營造業審議委員會委員 (97~103)

公共工程委員會技師懲戒委員會委員、覆議委員會委員中央及台北市、新北市公共工程品質查核委員台北市政府工程類局長遴選委員會委員(104)

台北市政府工務副局長遴選委員會召集人(104)

台北市政府市政顧問(104)

社團法人台灣科技大學營建系系友會理事長(101~103)

台灣科技大學校友會常務理事(101~103)

國立台灣大學土木傑出校友(104)

國立高雄應用科技大學土木工程系傑出熱心系友(103)

國立台灣科技大學營建系系傑出系友(103)

- 1. 任新北市土木技師公會理事長期間設置土木薪傳獎助學金鼓勵後進。
- 2. 建立公開透明的遊派機輪序,成為各公會中最受肯定單位。
- 3. 編訂鑑定手冊,成為台中市編訂未報勘驗鑑定程序採用範本。
- 4. 創立公會初期,廣結善緣,營運績效卓越,三年內每年以200%成長, 收入倍增,二年內超越友會,第三年兌現承諾購置會所,並以低價購入會所,現已增值2倍。
- 5. 替會員爭取權益,解決業務或工作上難題。
- 6. 積極參與土木工程法立法,為土木人未來執業權益爭取法定地位,向政 府鼓吹設立土木工程研究機構,提昇工程技術水準。
- 7. 對母校及工程界舉辦各項學術活動支持不遺餘力。
- 8. 獲頒新北市政府績優社團、台北市政府績優社團

姓名	郭柏鋒	
畢業科系(級)	64級(化工)日五專	
服務單位	富台工程公司	
職稱	總經理	
	 簡	介

現任:

※ 富台工程公司總經理(自民國 98 年起)

富台工程公司成立於民國 65 年,為國內主要大型工程顧問公司之一, 員工人數達六百餘人,在大陸、菲律賓、印尼、沙烏地分別設有子公司。主要從事煉油、石化、鋼鐵、製藥、發電、水泥及高科技相關產 業的工程設計規劃、採購、建造等技術型服務及工程統包。

工作經歷:

- ※ 富台工程公司儀控工程師(10年)
- ※ 富台工程公司儀控組長/部門經理(10年)
- ※ 富台工程公司協理/總經理特助(5年)
- ※ 富台工程公司副總經理(5年)
- ※ 中華民國工程技術顧問機構同業公會理事

- ※ 高應大旅北校友會創會理事,積極參加校友會活動二十年有餘。
- ※ 2014年返回母校做人才招募活動,鼓勵學弟妹加入富台公司。投身國家重要經濟建設,三十餘年如一日。先後參與中油、台塑集團、長春/大連、中鋼、中龍鋼鐵、神隆製藥、國衛院、東聯、國喬、信昌、台聚、台肥、中纖、康寧玻璃、李長榮化工、福聚、翔鷺、騰龍、宏仁集團等公/民營單位及公司數以百計的工程項目,獲得業主普遍的肯定。
- ※ 『富台工程股份有限公司』創立於1976年11月,係在美商中國富樂工程公司結束在台業務時,由本國籍之主要幹部接手營運,以延續對客戶的服務。富台工程除了傳承 China Fluor 的技術之外,初期亦承蒙台塑企業創辦人王永慶董事長投資並擔任富台董事長八年,灌輸企業經營的精神,使富台工程得以穩健發展,如今已成長為員工約有四百人的工程公司,人員分佈於台北、高雄及上海。1984年王永慶董事長將其持股轉讓給富台員工,富台工程成為員工所擁有的企業;近年來由於法人股東相繼投資入股,強化富台工程在業務拓展、統包施工的能力。

富台工程延續 China Fluor 的專業,致力於煉油、石化以及發電廠之規劃、設計、 興建工程;自創業迄今,即伴隨著台灣的產業一起成長茁壯。富台工程不但參與中油 的煉油廠及下游石化工廠之設計與建造,在石油危機發生之後,也配合政府的能源政 策,替中油設計了大型的儲油槽、港口設施,以及長度約三百公里的天然氣輸配送系 統與油料輸配送系統,對台灣地區的能源輸儲有不可磨滅的貢獻。富台工程自 1997 年起積極參與台塑企業的『第六輕油裂解計畫』,協助完成二十多座煉油及石化廠的 設計和建造。

呼應市場的需要,富台工程也對鋼鐵、汽車、環保及其它產業提供服務,並建立良好的聲譽。隨著政府推動高科技與生技產業,富台工程也配合趨勢,整合建築、結構、機電、消防、無塵室空調等專業技能與技師,承接製藥、生技、電子、半導體、光電廠房之規劃、設計、營建管理,累積了豐富的經驗及實績。

富台工程秉承豐富的工程設計經驗,除了積極發展工程統包業務外,也致力拓展海外業務。海外業務可遠溯自 1983 年,合作承攬印尼 Balikpapan 煉油廠的管線安裝工程,之後陸續參與泰國聚亨公司不鏽鋼線材廠、印尼金光集團不鏽鋼廠、德商百靈佳般格翰設於上海的 GMP 西藥廠、廣州宏昌的環氧樹脂廠、廈門翔鷺 PTA 廠公用設施、上海宏力半導體廠等,皆獲得客戶的肯定。

富台工程積極參與國內煉油石化、製藥生技、高科技、鋼鐵電力等產業的重大經建

計畫,歷經三十餘年的穩定成長,已發展為聲譽卓著的總合型技術工程公司。富台工 程擁有和國外技術廠商與工程顧問長久的合作經驗,以及承攬跨國企業及國內業主的 規劃、設計、興建的豐富實績,今後將結合協力廠商的資源,積極的拓展海外的工程 業務,朝向國際化企業的目標邁進。

富台工程成立以來,便以整合工程專業技術、提供完整解決方案為已任,除了持續網羅各工程業種的技術專才之外,並不斷強化工程技術能力及累積實務經驗,致力於兼顧經濟、安全、效率的工程設計品質。富台工程的業務內容涵蓋了設計、採購、營建管理、興建、試車及整廠統包工程;服務的產業則遍及煉油、石化、鋼鐵、製藥、生技、光電、半導體、發電、汽車及環保等領域。

近年來台灣因產業外移,業務量急遽減少導致同業間競爭更為激烈;另一方面,中國、印度及東南亞的工程公司,挾其廉價工資的優勢,已對台灣的工程公司之營運構成威脅。面對經營環境的丕變,富台工程今後必須審時度勢,一方面努力強化體質,另一方面則要因時制宜,發展差異化的策略與價值創造來維持競爭優勢。專業能力及工程品質的提升是我們不斷努力的目標;此外,累積承攬統包工程的實力,合資創立製造安裝、維修改良、BOT營運操作等關聯企業,以富台技術為骨幹建立技術企業集團,發揮相輔相成的綜效,提供客戶完整解決方案以提昇服務的附加價值,並創造更多的利潤來回饋股東與員工。

Know-how、技術、資材是工程設計的資源,人才與經驗則是工程設計的支柱,而工程的終極目的在於裨益民生福祉與確保生態永續發展。富台工程是以工程師為核心的企業,公司有如一個大家庭,成員以同舟共濟的精神,同心協力面對激烈的競爭。誠(誠信正直)、實(穩健務實)、勤(勤奮堅毅)、和(和衷共濟)是富台優良的傳統文化。今後的經營除了要發揚傳統的優點外,更須勉勵員工發揮創新求變,自動自發、互助互信、和衷共濟的精神。經營管理方面要力求現代化與合理化。

秉持『 品質經營、求新求變、追求卓越、回饋社會 』的理念,以達成『 品質第一、客戶至上、永續經營 』的目標。

富台工程誓以持之以恆的態度,致力於提升品質,作為達成『品質第一、客戶至上、永續經營』的先決條件,並藉此提高客戶滿意度與公司的競爭力。



DET NORSKE VERITAS Management System Certificate

Continue No. 1916 (1919 ACR BOC-Run.

This is moverally that

Fu-Tai Engineering Co., Ltd.

65, No. 165, Sur Clong Book, Nantony, Talper (125), Torons, R.H.C. 48. For July, Clim In 2nd Read, Randoning (MIT), Towney, R.O.C.

has here friend to confirm to the Management States Standard

ISO 9001 2008

This Gerglans is suitely for the following greatest or newton ranges:

Engineering Design, Procurement, Construction and Project Management of Industrial Plants

Juneary 28th, 2000

the length in a solid wife Oxfolior 28", 2012

the and his law probetical pade the AND THE RES Sont Chin. hand builter

Yaque, Oktober 207, 2009 the the descriptor's likely DBY CHERNADON BY. The Streams aren

Class 15

Leads of Nationals of you disease as not one to the Contributions. Agriculture may receive this Contribute annel of ar frame channel and it distances. This is because the natural, Mill of African constr-

富台工程的環境安衛政策的終極目標,是創造一個安全無虞、無事故的工作環境, 並且確保工程作業無礙於環境生態的永續發展。富台工程為落實環境安衛政策,除了成 立直屬經營管理高層的勞安室以及全員參與的勞工安全衛生委員會;並遵循國際環境安衛規範,導入OHSAS 18001 & TOSHMS 且由國際的認證機構 DNV 的審查通過與授證。



DET NORSKE VERITAS MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

Certificate No. 100929-2011-8500-RGC-DWV

The in as comity that The Occupational Florith and Salety Missipieneer System

Fu-Tai Engineering Co., Ltd.

60 No. 19-1, San-Chong Board, Nanhang, Toppe, Turtum, R.O.C., 45 No. 107, Ohn Jr. Smillhood, Karbinang, Tulvan, R.O.C.

Age Seen doubt to conduct to the Management Sprane Standard.

OHSAS 18001: 2007

This Continue is valid for the following product or service raspor:

Engineering Design, Procurement, Construction and Project Management of Industrial Plants

August 29°, 2013

Place and control Taipes, August 29°, 2011

August 29°, 2014

to Dr. Norde Tottan

The well-has been performed water day experience of

Johnny Wu Janishamar Chen Yi

Lack of Sufficients of constituent on our cut to the Contilication Agreement may conduct the Contilicate specials.

All reserves controls these reads to the Region had August 1966 Ft. San, 196, 186 (1984) Ft. Contilicate to the San Park of the San Park o

姓名	莊重吉
	100級(高經所)進碩
畢業科系(級)	
服務單位	1. 高應大投資開發有限公司 董事
	2. 勞友開發股份有限公司 執行董事
	3. 新高雄總工會 理事長
	4. 中華民國勞工之友會 理事長
	5. 台灣勞動教育產業工會 理事長
	6. 高雄市勞動儲蓄互助社 理事長
	7. 高雄地方法院、高等法院 調解委員
職稱	新高雄總工會
	節介

曾任:唐記有限公司 總經理

高雄市總工會 總幹事

高雄市港都國際獅子會 會長

莊記陶瓷茶藝有限公司 總經理

高雄市台東縣同鄉會 創會理事長

工作經歷:

從事陶瓷茶藝事業多年,在事業有成之後投入勞動事務工作並擔任國際獅子會會長,為服務大眾,30多年來無怨無悔為服務而樂在其中。由於知識經濟時代的來臨,原地踏步不是落伍而是要被淘汰,因此在民國93年,時年54歲起秉持著「知識經濟終身學習」活到老學到老的精神,希望在各層

級理論上有更多的涉獵,從專科、二技,一直到研究所畢業,歷經七年時 光,嘗盡了各種酸甜苦辣滋味,讓我終於能從學習中看見自己能更成長, 也讓個人在管理領域上有了更新的視野。

在從事勞動事務多年後更獲得勞工界的肯定於民國 100 年榮獲高雄市模 範勞工殊榮,同時也獲聘為台灣地方法院,高等法院調解委員,協助勞資、 民事糾紛處理,除了減少訟爭外也為政府節省不少公帑,深受各界好評。

- 1. 擔任中華民國勞工之友總會及高雄市勞工之友會理事長,輔導成立各種工會組織,有陶瓷工職業工會,飾品加工職業工會,會計職業工會,報紙廣告職業工會,醫療器材裝修職業工會,茶葉包裝加工職業工會,配音人員職業工會,台灣觀光餐旅產業工會,台灣民俗調理產業工會,台灣勞動教育產業工會等。
- 2. 辦理「工會組織發展與領導勞動教育活動」並擔任講師。
- 3. 創辦勞工之友報擔任發行人,自 94 年 6 月創刊迄今未曾間斷,成為與基層溝通之橋梁媒介,深受各界好評。
- 4. 創組高雄市台東縣同鄉會並擔任首任理事長, 嘉惠鄉親不遺餘力。
- 5. 榮任台灣地方法院、高等法院民事及勞資爭議調解委員。
- 6. 從事勞動事務工作,積極爭取勞工權益為造福勞工朋友,奮鬥不懈榮獲 總統召見聽取勞工團體代表建言。

- 7. 通過華語導遊國家考試及格並取得導遊執業証。
- 8. 協助成立高應大投資開發股份有限公司並擔任董事,積極推動業務。
- 9. 為協助工會發展產業輔導成立勞友開發股份有限公司並擔任執行董事。
- 10. 榮獲第二屆台東市菁英達人獎接受台東市長陳建閣表楊。
- 11. 擔任勞工之友總會理事長,首創與樹德科技大學簽訂推廣教 育合作, 辦理各種課程認證,嘉惠各界深受好評。
- 12. 擔任勞工之友總會理事長推動終身學習之教育工作,並通過 經濟部中 小企業處之終身學習護照認證單位。
- 13. 榮獲 100 年度高雄市模範勞工,接受市長陳菊表揚。
- 14. 民國 100 年創組新高雄總工會擔任首任理事長,成立台灣勞動 教育學院,辦理提升勞工自主學習計劃課程嘉惠勞工朋友。
- 15. 擔任新高雄總工會理事長,推動行政院勞動部辦理「產業人才投資方案」工作,榮獲勞動部勞動力發展署訓練品質規範評核(TTQS)銅牌獎。
- 16. 擔任校友總會第十七屆、十八屆理事,協助發展會務,榮獲第十七屆 企管系傑出系友。

姓名	林仲貞	
畢業科系(級)	98級(商經)進碩	
服務單位	高雄銀行	
職稱	總稽核	
	節介	

- 1、65年參加基層特考丙等考試會計人員及格。
- 2、66年3月進入高雄市公共車船管理處擔任主計室佐理員。
- 3、71年1月進入高雄銀行服務,擔任會計室助理員,歷經會計室科長、秘書室主任、行政管理處處長、業務管理處處長,分行經理等職務,目前擔任高雄銀行總稽核。
- 4、97年為求更精進專業識能至國立高雄科技大學進修,98年獲商務,經營研究所碩士學位。

- 擔任高雄銀行會計室科長期間,辦理高雄銀行預、決算編製作業及各種統計業務,獲得高雄市政府主計處非常多次之嘉獎。
- 2、99年擔任高雄銀行九如分行經理期間帶領分行同仁衝刺業務,獲高雄銀行中小企業放款競賽第一名、業績考核全行第一名。
- 3、熱心公益及積極服務社會,曾任高雄市工商婦女協會第6屆理事長, 高雄應用科技大學第18屆商經所系友會會長,高應大獅子會理事及 行政院南區婦女企業諮詢委員會委員。
- 4、100年1月18日調升為高雄銀行總稽核(職位等同副總經理),成為高雄銀行首位女性十五職等高階主管,就任以來力精改善高雄銀行內控缺失,建置完善的內部控制制度,獲得金融管理委員會之肯定。

姓名	宋超群	
畢業科系(級)	76級(電子)日五專	
服務單位	雲門舞集舞蹈教室	
職稱	專職教師	
	簡	介

宋超群,緬甸華僑。年少時因家鄉時局不穩,戰事不斷,於民國 70 年 15 歲隻身來台,一路靠自我實力刻苦半工半讀,積極融入台灣社會。在校期間表現活躍,多次擔任體育及學生活動代表,為校爭光獲得無數獎項。因緣際會與舞蹈結緣,並受到恩師林懷民與羅曼菲的鼓勵與啟發,加入享譽國際的雲門舞集,成爲該團首位及創團至今唯一非舞蹈科班出身的職業舞者。在高薪主流價值與實現理想之間,毅然選擇轉換跑道,職涯從衆人稱羨的電子業,投入表演藝術,無視耕耘與回收不成正比,只為台灣藝術人文的提升貢獻一份心力。二十餘年來海內外巡演累積超過 1000 場,無論身處歐美國家級表演殿堂,或台灣鄉鎮戶外搭棚免費演出,均希以自身的經驗來培育未來的主人翁,建立國際視野,並以藝術推廣為畢生職志,為藝術再盡棉薄之力。

於1993年至2009年參與雲門舞集經典舞作【薪傳】、【紅樓夢】、 【九歌】、【水月】、【流浪者之歌】、【行草】、【竹夢】、【松煙】、【狂草】等舞作製作,並隨團參與下列世界各國舞蹈藝術節。

1993/8: 香港文化中心

1993/10: 大陸巡演北京、上海、深圳

1994/3: 奥地利維也納國際舞蹈節

1995/5: 德國漢堡市立歌劇院

1995/10: 美國華府甘迺迪中心*,紐約布魯克林音樂中心

1996/2: 荷蘭海牙 AT&T 舞蹈劇場

1997/8: 法國巴黎夏日藝術節,丹麥哥本哈根藝術節

1998/3: 澳洲阿德雷得藝術節

1998/10: 德國烏帕塔碧娜鮑許藝術節

1999/4: 英國倫敦沙德勒之井劇院

1999/11: 美國芝加哥大劇院

2000/8: 澳洲雪梨奧林匹克藝術節**

2000/9: 法國里昂舞蹈之家

2000/10: 德國柏林藝術節

2000/11: 美國紐約下一波藝術節

2001/4: 委內瑞拉卡拉卡斯藝術節

2001/7: 奥地利茵斯布魯克夏日舞蹈節

2002/5: 德國德勒斯登國際藝術節

2002/6: 美國舞蹈節

2002/7: 美國雅各枕舞蹈節

2003/2: 新加坡濱海藝術中心

2003/5: 挪威貝爾根國際藝術節

2003/10: 澳洲墨爾本國際藝術節

2004/4: 哥倫比亞波哥大藝術節

2004/5: 德國伍爾斯堡藝術節

2004/9: 第七屆中國藝術節(杭州)

2005/6: 希臘雅典藝術節

2005/7: 日本愛知國際博覽會

2005/9: 瑞士巴塞爾國際舞蹈節

2005/11: 中國上海國際藝術節

2006/2: 香港藝術節

2006/5: 德國柏林穿越藝術節

2006/7: 澳洲布里斯本藝術節

2007/2: 澳洲柏斯國際藝術節

2007/6: 俄羅斯莫斯科契可夫國際劇場藝術節

2007/6: 西班牙巴塞隆納葛瑞克藝術節

2007/10: 加拿大渥太華國家藝術中心

2008/4: 美國紐約古根漢美術館

2008/4: 西班牙馬德里國際舞蹈節

2008/5: 義大利帕瑪舞蹈節

2009/9: 泰國曼谷國際音樂舞蹈藝術節

2009/10: 英國倫敦舞蹈節巴比肯中心

2009/11: 中國北京國際舞蹈演出季

2009/12: 中國西安國際藝術節

*為台灣專業舞團首次受邀登上美國最高表演藝術殿堂—華府甘迺迪中心。

*為唯一榮獲 2000 年雪梨奧運藝術節受邀演出的亞洲專業舞團。

姓名	朱允中	
畢業科系(級)	68 級(機械)日五專	
服務單位	台灣電力公司大林發電廠	
職稱	副廠長	
	簡	介

- 1. 民國 63 年聯考進入高雄工專就讀機械工程(五年制)科,在學期間曾擔任本校籃球代表隊隊長及橋牌隊校際代表,並因學業成績優異曾多次領取獎學金。
- 2. 民國 67 年以第一名成績榮獲台電獎學金,畢業後將至台電服務。
- 3. 民國 68 年以全班第二名成績畢業。
- 4. 民國 70 年 9 月 1 日預官役畢後進入台灣電力公司林口發電廠工作,擔任機械工程師。
- 5. 民國 74 年升任林口發電廠機械組協辦工程師。
- 6. 民國82年升任林口發電廠機械組主辦工程師。
- 7. 民國 88 年升任林口發電廠機械組鍋爐課長。
- 8. 民國 93 年升任林口發電廠機械組經理。
- 9. 民國 101 年轉任林口發電廠燃煤儲運組經理。
- 10. 民國 102 年調升台灣電力公司總管理處發電處鍋爐組長。
- 11. 民國 104 年調升台灣電力公司大林發電廠副廠長迄今

- 1. 民國 70 年 9 月 1 日服預官役畢進入台灣電力公司林口發電廠工作,擔任機械工程師,並負責林口 1 號機組靜電集塵器後段安裝工作,表現突出。
- 民國72年負責林口2號機組靜電集塵器及鍋爐改燒煤工程,圓滿完成任務,提早併聯發電。
- 3. 民國 77 年參加經濟部國際合作處甄試西德技術交流研究計畫獲得錄取,帶職帶薪公出至語言中心學習德語 8 個月,預計於民國 78 年赴西德研習 2 年,後因 1989 年東、西德即將統一經費不足而未成行。
- 4. 民國 80 年規劃林口發電廠污染防治設備-排煙脫硫系統,由遴選廠家至 訂定設備規範,並於民國 82 年開始安裝至 84 年完成,圓滿達成任務。
- 5. 民國 88 年升任林口發電廠機械組鍋爐課長,負責林口2號機組降低氮氧化物燃燒器改善工程,表現優異。另因林口1號機組設備老舊,故障頻繁,以多年累計之經驗提出各項改善計畫,如關鍵高溫高壓管件更新、粉煤系統均流調整,鍋爐燃燒器燃燒調整及改善等,使得老舊機組仍能負起全國發電重任,居功厥偉。
- 6. 民國 93 年因表現優異深受層峰器重而拔擢升任林口發電廠機械組經理,擔任經理期間林口 1、2 號機組因汽機振動、葉片龜裂、內缸裂痕等問題而影響發電。每次檢修時均能妥善規劃,訂定執行計畫並圓滿完成任務。
- 7. 民國 101 年因林口發電廠更新改建,採先建後拆方式進行。舊機組輸煤 系統及儲煤場地被嚴重壓縮,因此調任為燃煤儲運經理,規劃舊機組需 維持正常且新機組改建能順利推動之艱巨任務,經細心規劃執行圓滿達 成任務。

- 8. 民國 102 年因表現優異由層峰拔擢至總管理處發電處擔任鍋爐組長,管理規劃台電七大火力發電廠鍋爐設備,2 年期間以豐富的經驗及紮實的專業技能使全公司鍋爐事故率降至歷史新低,深受各級上級長官肯定及嘉許。
- 9. 自民國 102 年至總管理處任職後,除專業及經驗受長官賞識外,另溝通、協調、人際關係等之管理能力也嶄露頭角深受層峰器重。於民國 104 年經層峰拔擢升任大林發電廠副廠長,進入未來高階主管接班梯 隊。

大林發電廠現今正在更新改建中,亦是先建後拆模式。擔任副廠長職務以來,因有林口發電廠先建後拆之經驗,各項工作推動皆非常順暢,並突破許多困難問題瓶頸,使得大林發電廠更新改建計畫進行得更周延順利。

本校畢業之校友均屬於默默耕耘的一群,在職場上效法螺絲釘精神, 腳踏實地、一步一腳印。當專業及經驗累積至一定程度,自然能嶄露頭 角,而逐步邁入決策管理階層,各級長官對本校畢業之校友均刮目相 看,非常予以肯定。

姓名	林烈全 103級(機械)日博士	A
服務單位	財團法人金屬工業研究發展中心	
職稱	企劃推廣處處長	
簡	財團法人金屬工業研究發展中心	
介		

71 年就讀高雄工專五專機械工程科,82 年服務於金屬工業研究發展中心至今已有22年,並於103年完成高雄應用科技大學機械工程系(工管組)博士學位,目前擔任企劃推廣處處長,帶領計畫管理組、產業研究組、智財創值組、專案組等4組,共104位同仁。

● 企廣處主要業務:

- 1. 規劃、推動中心科技專案、工業服務等管理制度系統。
- 2. 中心中長期業務發展策略規劃。
- 3. 中心研發方向之協調與規劃。
- 4. 國際合作研發協調規劃。
- 5. 組織編裝規劃。
 - 6. 各部門年度績效評估。
 - 7. 整合、協調各處,協助推廣各項業務。
 - 8. 產業技術知識服務業務。