



台灣世曦工程顧問股份有限公司  
**施義芳 董事長**

**母校啟蒙一句話終生受用  
施義芳成功翻轉人生**

**掌舵工程顧問公司龍頭 堅持博士學位留高雄**

文 | 記者 劉麗榮 圖 | 劉麗榮、台灣世曦



台灣世曦董事長施義芳接受高科大校友中心訪問時，坦言母校高雄工專是影響他人生最大的地方，受師長啟蒙，立定了人生志向，努力奮鬥闖出自己的一片天。

「高雄工專是影響我人生最大的地方」，台灣世曦董事長施義芳面對來訪的校友中心同仁，一開口即下了這樣的註解。從基層工程師到營造廠主管，再到台灣世曦董座，施義芳回首土木界 40 年生涯，母校的啟蒙是他翻轉人生的關鍵，因此無論他獲得多大的成就，除了感謝父母家人之外，他心中最感念，還是母校的栽培。

高雄工專，早期南部工科的第一志願，後改制為高雄應用科技大學，2018 年與高雄第一科大、高雄海洋科大合併為全台科大規模第一的國立高雄科技大學。今年是高科大 6 歲生日，正逢高應大 60 週年校慶，能邀請到業界高知名度的傑出校友施義芳董事長接受訪問，分享當年求學點滴與成功故事，別具意義。

施義芳出生於彰化鹿港，自幼家境貧苦，身為家中長子，放學後的第一件事不是寫功課，而是幫忙母親照顧 5 個弟妹，好讓母親能專心處理家務，自然在課業的表現上就不是那麼出色。畢業那年，施義芳開始思考自己的未來，身為長子的他，首要考慮的，並不是自己個人的發展，而是如何改善家中經濟狀況，他深深知道「不能再像現在這樣」。仔細思考過後，唯有提升自己的學歷與能力，人生才有翻轉的機會。因此他決定參加全國二專聯招，歷經幾個月沒日沒夜的學習後，

施義芳自嘲說「大概是人生最努力的一段時期」，皇天不負苦心人，成績放榜後，他以全國排名前二十名成績，如願考取心中的第一志願－高雄工專。

## 工專求學立定兩志向： 技師高考、預官

回想在高雄工專埋頭苦讀的日子，施義芳記憶猶新，當時老師對課業要求相當嚴格，但也不斷勉勵學生一定要參加國家考試，取得土木技師執照，為自己的專業奠下基礎，並鼓勵男生畢業要考預官，培養自己的領導能力。在師長的鞭策下，同儕間形成力爭上游的良好風氣，施義芳也在這樣的環境下，立定打拚的目標，畢業順利考上預官，軍中退伍後，也憑著土木專業到中鼎公司任職。

到了中鼎任職後，施義芳發現公司裡高手如雲，台大、清大、成大畢業的比比皆是，高雄工專的學歷並不出色。他不氣餒，為了彌補工專學歷的差距，白天上班，晚上到台科大進修，成了他的日常。就算是工作與學習兩頭燒，拿到學士學位的同年，施義芳也通過當時錄取率只有僅 4%-5% 土木技師高等考試。

工專時期所立下的兩個志願皆已達成，施義芳不以此滿足，反而對自己有更高的期許。他體認到繼續留在中鼎沒有發展的機會，打算另闢戰場。在土木工程領域，工程顧問公司屬產業的上游，營造業是下游，土木專業人員在找工作一般都從待遇好、福利佳的上游開始找起，很少有土木技師會到營造廠任職。

施義芳看到了這片藍海，毅然決然轉戰營造廠，沒有幾年的時間，他一路升遷，當上工務部經理，管理 400 名員工。但他也不忘初心，為了改善家中經濟狀況，忙碌之餘，下班後還到南陽街擔任補習班老師，由於他



台灣世曦董事長施義芳回顧在土木界 40 年生涯，當年不安於當一個中鼎工程師，毅然轉戰營造廠主管，開創出另一片天，他鼓勵青年學子勇於跳脫舒適圈，找到讓自己發光發熱的舞台。

輕鬆幽默、簡單易懂的教學方式，因此開班沒多久就累積了好名聲，更開設上百人的大班，斜槓成了補教名師，而且教學長達 17 年時間，桃李滿天下，後來因工作繁忙才辭去補習班名師一職。

每回受邀演講，談到自己的人生故事，施義芳總不忘提到「豫則立，不豫則廢」這句座右銘，意思是想做什麼，立定志向去做，就會成功；如果不想做，沒有任何付出或準備，一定不會成功。此話出自《中庸》，是施義芳在高雄工專上軍訓課聽到的名言，「這句話相當打動我，那一班可能只有我記得這句話」。教官不經意的一句話，施義芳不但聽了進去，更奉為圭臬，讓他的人生有計畫地，一步一步邁向成功。

### 感念母校栽培 施義芳坐高鐵上課拚博士

當施義芳決定報考高應大土木系博士班時，跌破眾人眼鏡。北部名校多、距離近，不少老師都向他招手，施義芳的思考卻與眾不同，「受母校栽培這麼多，應該把最後的學歷放在高雄」，北部的大學不見得需要他，相形之下，「高應大應該比較需要我」。

施義芳不諱言，會去高雄唸書還有另一

個原因。當時他擔任土木技師公會理事長，交友廣闊，每天要找他的人太多，如果在台北唸書，學校恐淪為會客室，回高雄可以好好上課，研修學位，「總不可能這些人真的跑到高雄來找我吧」。就這樣，施義芳把高鐵當捷運坐，一週下南部 2 到 3 天，扎扎實實修了兩年的課，無論是上課、專題討論都沒有缺席；老師以他做標竿，告誡其他缺課的同學，「你不來上課？連那個施義芳都來了！」從此沒人敢缺課。最後，施義芳在 2017 年高應大併校前取得博士學位。

邁向成功的過程絕非一片坦途。年輕人遭遇的挫折他都能體會，往往自認很努力了，但業績就是不好；沒有業績被老闆盯上，挨一頓念，這種狀況時常發生。他說，人生就像股票一樣，起起落落，有低點，也有高點，低的時候不必太悲傷，高的時候也不必太高興，「即使到今天經營台灣世曦，還是有高高低低的時候」。

台灣世曦創立 54 年，國內許多重大工程如金門大橋、五楊高架橋、桃園機場捷運、蘇花改等都可以看見台灣世曦的身影。施義芳說，台灣世曦聚集了全國最優秀的工程人



台灣世曦董事長施義芳的辦公室懸掛一幅吸晴的 Q 版圖像，為嘉義縣副議長陳怡岳所致贈。圖為施董事長與自己的 Q 版照合影。

才，這群人不僅聰明，而且自律甚高，永遠做得比你要求的更多、更好，而他的責任是為 2300 位員工創造更好的福利與薪資，讓公司永續經營下去。

公司如何長久經營，他說，很簡單，「當大家在休息的時候，還是有收入」，也就是懂得用公司經營的事業去創造其他收入。一個公司沒有業務一定會倒，但如果都靠政府標案，萬一政府編不出來財源怎麼辦，所以要開創不靠競標的業務。舉例來說，當桃園第三國際航廈蓋好之後，可以洽談十年或二十年的維護案，如此一來這個案子就變成長期收入，用類似的概念來創造財富，讓公司走向下一個 50 年，甚至 100 年。



台灣世曦董事長施義芳的辦公室擺設琳瑯滿目，牆上掛有與總統蔡英文的合照。

## 土木工程努力減碳 EGS、SDGs 不缺席

以環境、社會責任和公司治理（EGS）三方面來評估企業的永續發展面向，台灣世曦著力甚深。施義芳說，土木工程是高污染行業，目前在工程設計方面納入減碳目標，實踐對環境永續的承諾。另外，台灣世曦每年會選擇 3 到 4 個社福機構捐助百萬以上，他特別重視幼兒照顧，因為對孩子來說，他們還有很長的路要走。

若以聯合國永續發展目標（SDGs）來看，台灣世曦在第 3、5、8、9、11、14 項都盡力達成。施義芳上任後，特別重視性別平等，

不僅優先升遷女性高階主管，也照顧女性員工的需求與權益，連工地都增設哺乳室，體諒產後回歸職場的員工，為此獲得勞動部金安獎肯定；為關心員工健康，施義芳贈送員工每人一支智慧手表，希望透過科技提醒員工要注意身體狀況，公司並嚴格落實員工加班時數上限與補休制度，盼同仁重視工作與生活平衡；台灣世曦每年舉辦捐血活動，參與度蟬聯內湖科學園區第一。

在生態保護上，台灣世曦負責的「台九線南迴公路安朔隧道標新建工程」獲得亞澳道路工程協會第 2 屆「Mino 大獎最佳工程獎」，施工過程掌握地質水文，以最佳化選線和隧道精進工法，減緩施工衝擊；為兼顧生物多樣性及友善生態，以 24 小時紅外線監測，將對動植物的干擾減至最低。

此外，台灣世曦培植人才不遺餘力，和全國 22 所大專院校簽訂合作備忘錄（MOU），開設世曦論壇，並設立獎學金制度，提供合作學校每校一位碩士生名額，兩年 20 萬元獎學金，畢業後保證就業。施義芳觀察，現在的年輕人比他們當年厲害太多，理工科的就業機會也很多，就看如何長遠規劃自己的職業生涯。

他時常勉勵青年學子，讀書不必很厲害，只要每次考試有 60 分就好，聽到這裡，台下學生開始躁動，尤其是後段班的孩子特別興奮；他說，從小學、中學到大學、高考，如果都有 60 分，「高考也算及格了」。施義芳說，基本功要學好，順利畢業之外，最重要是立定志向，按部就班去做，不要想一步登天，買彩券中獎的機率極低，「但那個人絕對不是我們」。施義芳的人生故事就是最好的見證，學土木的他，用土木工程穩扎穩打態度，一步一腳印，層層累積實力，當機會來臨時，勇敢跳脫舒適圈，找到自己發光發熱的舞台，也可以說，「如果當年安於做中鼎工程師，不會有今天台灣世曦的施義芳」。