



駿維實業股份有限公司
楊東勝 董事長

貧窮農村囡仔用四十五年歲月
打造全球輸送系統零組件供應鏈

文 | 記者 王品昇 圖 | 張倫暎、駿維實業

穿梭在小港工業區的巷弄，街道兩側工廠林立，不時聽見機器運轉的聲音，有一棟在周邊傳統工廠映襯下，具有現代設計風的駿維實業總部格外顯眼。搭上總部獨有的膠囊電梯抵達四樓會客室，一位如鄰家爺爺般的長者立刻上前迎接採訪團隊，言談中幽默風趣，他就是駿維實業董事長楊東勝。



家境清寒半工半讀完成學業

出生於彰化農村家庭的楊東勝，從小看著父母在田裡從早忙到晚，辛勤工作賺取的微薄收入，卻只能維持家中基本開銷，有時天公不作美，導致收成狀況不佳，家中收入也會受到影響。由於家中經濟狀況不好，楊東勝就讀高雄工專（現為高雄科技大學）時期，只能依靠學校提供的工讀金完成學業。

初期創業吃盡苦頭 將危機化為轉機

「服完兵役後，準備要找工作，但發現許多工作要考試，自己又不擅長讀書考試。當時大哥在做生意，萌生創業的想法」楊東勝說，創業初期有什麼賣什麼，但發現市場太過競爭，如果公司的產品沒有競爭力，一定會被市場淘汰。

他在一次偶然的機會下，看見中鋼運送鐵礦的皮帶輸送機，機器中的滾輪零件因消耗磨損需時常更換，當時零組件都是國外進口而且價格昂貴，台灣尚無廠商能提供相關零件，他看準商機並決定投入研發生產。一開始，楊東勝先購買日本製滾輪零件並研究

內部結構，發現日本生產技術相當高，以現有技術根本學不來，只能重新邊學邊做。

「早期我們製造的滾輪雖比不上日本澳洲，但品質穩定價格公道深受台灣廠商青睞。可是公司卻面臨資金周轉問題」他說，產品雖然賣出去，卻要等兩至三個月才會收到款項，創業初期就面臨資金不足、公司倒閉的窘境。

幸好民國六十五年中鋼正在擴建新的廠房，急需相關零組件，而且下單後隔月付清款項，最後靠著承接中鋼訂單渡過倒閉危機。往後數年，駿維實業在楊東勝的帶領下，成為當時國內皮帶輸送系統重要供應商。

擔憂公司未來 美國雜誌意外開拓國際藍海市場

正當公司穩定發展之際，楊東勝開始擔憂國內市場逐漸飽和，必須開拓新市場，恰好中鋼訂閱的國際雜誌給了他靈感，「當年沒有網路，只能從報章雜誌獲得資訊。那本雜誌介紹許多礦業輸送設備展覽活動，其中最大的一場是每四年在拉斯維加斯舉辦國際



自製 HDPE 管



自製 HDPE 管



於客戶端定期巡檢

校友風華

校友人物側寫

礦業展，世界各國企業到現場尋找合適的供應商」

楊東勝回憶，決定前往美國拉斯維加斯看展，當時心情忐忑不安，擔心英文不好溝通有問題，自家的產品是否被能國際接受？但一想到公司的未來，只能放手一搏。前兩次是去看展，考察世界各國當時最新的技術，回國後繼續研發改良產品，積極打造品牌形象，經過八年做足一切準備，第三次正式前往參展並拿下訂單，成功打開國際市場。

除了美國外，也積極到世界各國參加展覽拿訂單，「為了拿訂單常常出國，回國沒幾天又要出去。有一次要到德黑蘭參加展覽，那一年正逢兩伊戰爭，出發前特別買保險」楊東勝笑說不怕戰爭，只怕沒訂單。

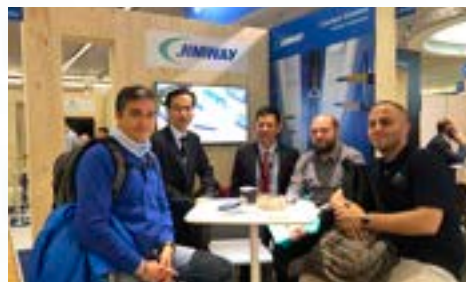
成功經營企業秘訣：永遠站在他人角度看問題，多為他人著想

駿維實業進軍國際市場後，客戶遍布六十個國家，擁有三十五張以上的專利，楊東勝說，企業經營要從客戶、員工、股東三方角度去為他們設想。首先，要瞭解客戶的需求，而不是一開始就要想賺錢，只要專心做好產品滿足客戶，訂單自然一張一張來；其次，公司獲利盈餘的 30% 分給員工。

最後，楊東勝表示，員工是公司最重要的資產，他們比老闆更重要。疫情期間，因各國陸續進入封城階段，國際訂單多少受到影響，加上台灣進入三級警戒採分流上班，為配合政府政策及保障員工生計，特地在公司附近買下廠房，讓員工能正常上班，他強調：「企業最大責任，就是要照顧好員工」。



駿維 2016 年於美國參展 MINExpo_1



駿維 2019 年於德國參展 Bauma_1



專利產品_防溢裙板



專利產品_雙色刮刀

培養二代接班力，放手讓她們經營公司做決策

楊東勝是白手起家的第一代創業者，與其他中小企業一樣面臨二代接班問題，「第二代接班過程中難免有衝突，但我會以身作則，傳達正確經營理念，然後放手讓她們去做」他表示，知識和經驗傳承有限，唯有讓她們實際參與經營管理，才能培養解決問題的能力。

技職學校產學合作，聯手培育優秀人才

台灣受到少子化的影響，各產業面臨人才短缺現象日益加重，楊東勝表示，要透過產學合作，落實人才培

育體系，培育具備專業技術、創新優秀人才。由於科技技術日新月異，高科大的教授和學生務必瞭解業界現況，並且持續學習新的技術。同時，他也強調，企業要持續投入研發，使產品更有競爭力，提升企業在市場中的品牌價值，而且學校和業界雙方一定要相互合作。

飲水思源創立三 Q 獎學金 退休生活更有趣

早年楊東勝家境清寒，讀書期間，受到學校給予的在學、暑期工讀機會，才能順利完成學業，這份恩情點滴在心頭，如今事業有成，自掏腰包提供清寒獎學金，希望幫助像他一樣弱勢家庭的學子。

「二十年前，由朱仁傳社長、劉教官和我三人創辦的三 Q 獎學金，目前邁入第二十一年，總共有兩千位同學領過。除了三



Q 獎學金，我每學期也會提供獎學金給楊煜焜校長發起的點燈助學方案、和建工校區機械系的清寒獎助金，用來報答母校的恩惠。也希望學長、學姊事業有成後，也能幫助在校一些弱勢家庭的學生，把『愛』和『善』精神延續下去」他表示，當初有領三 Q 獎學金的同學，現在也在三 Q 擔任委員並幫助學弟妹。

「我都用公司名義做公益，主要讓員工知道他們在工作同時，也在回饋社會」他表示，秉持取之於社會、用之於社會理念，企業一定要善盡社會。打拼四十五年，楊東勝交棒給下一代，自己退居幕後擔任輔助角色，目前處於半退休狀態，閒暇之餘開始學習武術、吹奏薩克斯風，他說：「七十歲退休後，總不能一直待在家裡，一定要培養興趣，這樣生活才過得更充實。」

學會享受人生旅程 用生命歷程勉勵學弟妹

楊東勝給高科學弟妹的建議，進入職場的第一個十年，培養專業讓自己擁有與他人對話的能力與知識。第二個十年，專業和人脈要並重，發展個人的社交圈，第三個十年，人脈關係大於專業，人脈能為過去累積的專業提升價值。

楊東勝說：「學長我在這艱困的環境下還能生存，經營的企業還能成長茁壯，在校的學弟妹要有自信。依你們的現有良好的教育環境下，一定沒問題。秉持堅持、自信、努力理念去奮鬥，你們一定會青出於藍。」最後，他勉勵學弟妹，追求上進的人，必定會遭遇困難，沒有經歷過挫折困難的磨練，就不會成就一番事業，凡事要感恩一切的人事物，人生會挑戰，盡力而為，不要勉強，要享受工作，享受人生。